職業としての保育園

(下) 株式会社立保育園

小林美希

こばやし・みき　一九七五年、茨城県生まれ。『エコノミスト』編集部を経て二〇〇七年よりフリーのジャーナリスト。著書に『ルポ正社員になりたい』（二〇〇七年、影書房）、『ルポ 正社員の若者たち』（二〇〇八年、岩波書店）、『ルポ 職場流産』（二〇一一年、岩波書店）、『ルポ保育崩壊』（二〇一三年、岩波新書）、『ルポ母子家庭』（二〇一五年、ちくま新書）など。二〇一三年、マタニティ・ハラスメント問題で貧困ジャーナリズム賞を受賞。

写真提供：Graphs / PIXTA　＊写真は本文とは関係ありません。

「本当にいけないことをした」——

低賃金で人手もギリギリ。そのような保育の現場に限界を感じ、職場を去る保育士が後を絶たない。

中島由紀さん（仮名、二七歳）は、保育所を運営する株式会社大手に新卒採用で入社。会社説明会の雰囲気も良かった。「大きな会社で安心できる」と感じたが、その期待はすぐに裏切られ、「本当にいけないことをした」と、うつむいた——。

配属された都内の認可保育所は七時三〇分から二〇時三〇分まで開園していた。保育士は一様に休憩時間が全くなく、残業は当たり前。早番は朝七時に出勤して一六時に帰ることができるはずだが、遅番と同じ閉園まで残業することも多い。深夜〇時近くまで居残り、「あ、セキュリティが鳴っちゃう」と慌てて帰宅しても、残業代は支払われない。月案や週案といった保育計画を作る書類業務はすべて持ち帰った。どれだけ働いても年収は二〇〇万円台でしかない。

一年目は一歳児クラス、二〜三年目は〇歳児クラス、四年目は三歳児クラスの担任になった。年度途中で辞める人が多く、常に欠員状態。ある日を境に突然出勤しなくなる保育士もいるため、穴埋めに追われた。一五人の保育士が一度に辞めた年もある。三年もいると「長いね」と言われた。四年目には入社した時から在職する保育士は職場で他に誰もいなくなった。振り返ってみれば、売り手市場であるにもかかわらず面接の時に「一〇社も落ちた」と公言していた人も採用されていた。「次から次へと辞めるため、保育士なら誰でも良いから採っているのではないか」と、疑った。

職員体制が手薄になる延長保育の時間帯、子どもたちは保育士の目が行き届いていないことが分かって、高いところによじ登って窓のカギを開けて外に脱走しようとする。そのうち喧嘩が始まり、キーキーと叫び声が響き、まるで動物園のような状態に陥る。ふと気づくとトイレの水道が流しっぱなしで水浸しになり、スリッパが浮いていたこともあった。保育の質どころの話ではない。そうした状況が辛くても、中島さんには頼れる先輩という存在がなかった。自分が一番年上だったからだ。クラスの担任は正社員が中島さんひとりだけで、他は派遣とパートのため、責任ある仕事は全て中島さんがこなさなければならない。

保育参観が予定されていた日、「もう辛い。保育園には行かれない」と、最後の力を振り絞って出勤。朝早くの誰もいない保育室に向かい、その日に必要な教材だけ準備して職場を後にし、二度と門を開けることはなかった。

「年度途中で担任がいなくなることでどれだけ迷惑をかけるか。本当にしてはいけないことと分かっていたけれど……」

一般的に、保育士は辞めたいと考えても担任が終わる三月末までは頑張り抜くケースが多い。日々、業務に追われるだけの毎日で、中島さんには、その精神力もなくなっていた。

「まさか、自分が突然いなくなるなんて」。今でも信じられない行動をしたと反省しているが、「現場では人がいなくて疲れきっているのに、なぜ、次々と新しい保育園を作るのか」という怒りにも似た疑問を抱かずにはいられない。

ある保育所運営会社の社長は、「大手で働く保育士が、大事な自分の子どもは勤め先の系列園には絶対に入れないと断言して、当社の保育園に預けている。他の大手株式会社でも、園長までもが年度途中で変わるという、業界ではありえないことが起こっている」と危機感を募らせている。

株式会社の低い人件費比率

安倍晋三政権下、待機児童解消というかけ声のもとで保育所運営を民間に委ねる姿勢が鮮明となり、株式会社による認可保育所が急増している。二〇一六年三月に厚生労働省が出した「待機児童解消に向けて緊急的に対応する施策について」では、「是正を要する事例」として、「認可の条件として法人の実績や職員の経験年数等を必要以上に求め、新規参入を事実上困難にしている事例」が挙げられた。つまり、保育に関して素人であっても新規参入を認めるべきだというのだ。

厚生労働省の「社会福祉施設等調査の概況」によれば、二〇一三年一〇月一日時点で営利企業による保育所は四八八カ所だったが、二〇一六年一〇月一日時点では一三三七カ所に急増し、わずか三年の間に約二・七倍になっている。大手株

式会社を中心に保育所の新規開設が猛烈な勢いで進み、異業種からの参入も増えているが、肝心の保育士の人件費は担保されているのだろうか。

筆者は、東京二三区内にある私立の認可保育所の財務諸表について東京都に情報公開請求し、保育従事者の人件費について調べた。キャリアアップ補助を受ける保育施設は、二〇一五年度から、東京都に対して「保育従事職員」（保育士、子育て支援員、保育補助、調理員、看護師、准看護師、栄養士の職種で非常勤職員を含む。以下、保育者）の人件費比率を記載した財務諸表の提出を求められている。二〇一五年度に東京二三区でキャリアアップ補助を受けた認可保育所は合計七三三施設。うち四七七施設が社会福祉法人で、二五六施設が株式会社によるものだった。本誌二月号の社会福祉法人に続き、今号では株式会社について報告する。

株式会社の保育者の人件費比率のワースト一～一〇位は一七・三%～二五・五%で、社会福祉法人の同二四・五%～三一・四%に比べ格段に低い。保育者人件費比率を四割未満でみていくと、社会福祉法人は三九施設だったが、株式会社の場合は一〇七施設となり全体の半数近くになる。ワーストランキングは保育者人件費比率三五%未満を掲載した（表1）。

運営会社の語る状況

前回と同様に、ワースト一〇の保育所を運営する企業と保育や認可保育所など合計三一六施設を運営。同期だけでも三八カ所の保育施設が増えている。売上高は一四七億二四〇〇万円で、二〇一八年四月期は一二%増の一六五億円を見込んでいる。

ブロッサムの「つきのみさきさくらさくほいくえん」（保育者人件費比率二〇・六%）と「いしかわだいさくらさく保育園」（同二二・七%）は、両者とも開園して間もないことで保育士のボーナスの査定期間が短いことを理由に挙げ、次年度は一〇%上昇するという。さらに「調理部門の完全外部委託と、派遣保育士の賃金を業務委託費支出に計上した」ことで保育者人件費比率が低く見えると回答する。モデル年収は、二年目で三一〇万円、五年目で三五〇万円だと文書で回答した。

「マミーズエンジェル池上駅前保育園」（同二五・五%）も文書による回答で、職員の交通費、住宅手当を人件費に計上し育者人件費比率三五%未満の複数の保育所を展開する企業一社に、「なぜ保育者の人件費比率が低いのか」「財務諸表の支出の具体的な内容を」と取材を申し込んだ。

ポピンズは「経営に関する重要情報のため答えられない」と返答した。三幸学園、千趣会チャイルドケア、サクセスアカデミー（ライクアカデミーに社名変更）、エーワン、アイグランからは、「忙しい」「今回のテーマは難しい」などを理由に断られた。テンプスタッフ・ウィッシュは「回答する」としながら期日までの回答は得られなかった。

ちなみに、二三区内にポピンズは一一施設あり保育者人件費比率は一七・八～四〇・九%で、三割台がほとんどだった。三幸学園は六施設で同二五・五～三七・一%。千趣会チャイルドケアは二施設で同二四%と三二%。サクセスアカデミーは一八施設で同二七・三～四一・四%。アイグランは九施設で同二五・四～四八・九%と、それぞれ幅があるが、総じて低い傾向にはある。

サクセスアカデミーはランキング表に一三施設が入り最多だった。上場企業として財務内容に関し答える責任がありそうだが、電話に出た担当者は「答える必要がない」と、最初から取材に応じる気がない口ぶり。何度も連絡して結局、「回答は控えたい」と断られた。「にじいろ保育園」を展開するライクキッズネクストは、二〇一七年八月にサクセスホールディングスから社名変更した。二〇一七年四月期で病院内

表1　保育士の人件費比率ワースト順

区	法人	保育園名	保育者人件費比率	全体人件費比率
品川区	テンプスタッフ・ウィッシュ	大井町のぞみ保育園	17.3	59.9
新宿区	ポピンズ	ポピンズナーサリースクール市ヶ谷	17.8	36.2
中央区	ブロッサム	つきのみさきさくらほいくえん	20.6	30.1
千代田区	グローバルキッズ	グローバルキッズ飯田橋園	22.1	33.5
大田区	ブロッサム	いしかわだいさくらさく保育園	22.7	34.0
墨田区	(有)エーワン	すこやか錦糸保育園	23.8	36.5
大田区	千趣会チャイルドケア	えがおの森保育園・おおもり駅前	24.0	29.4
中央区	アイグラン	あい保育園水天宮	25.4	29.8
大田区	(学)三幸学園	ぽけっとランド西蒲田保育園	25.5	42.1
大田区	マミーズエンジェル	マミーズエンジェル池上駅前保育園	25.5	28.8
練馬区	ワコム	エンゼルベア石神井保育園	26.1	57.0
新宿区	(学)三幸学園	ぽけっとランド市ヶ谷保育園	26.8	41.2
品川区	Kids Smile Project	キッズガーデン品川上大崎	27.2	30.9
練馬区	サクセスアカデミー	にじいろ保育園大泉学園	27.3	42.9
大田区	日本保育サービス	アスクうのき保育園	27.7	32.3
練馬区	サクセスアカデミー	にじいろ保育園新桜台	28.0	43.6
新宿区	日本保育サービス	アスク新宿南町保育園	28.5	32.5
新宿区	サクセスアカデミー	にじいろ保育園高田馬場東	29.1	33.1
港区	日本保育サービス	アスク芝浦４丁目保育園	29.3	36.3
目黒区	サクセスアカデミー	にじいろ保育園自由が丘	29.3	44.9
中央区	(学)三幸学園	ぽけっとランド明石町保育園	29.4	43.9
江戸川区	日本保育サービス	アスク西一之江保育園	30.0	37.2
大田区	サクセスアカデミー	にじいろ保育園大岡山	30.1	46.0
練馬区	サクセスアカデミー	にじいろ保育園氷川台	30.6	43.3
文京区	Kids Smile Project	キッズガーデン文京春日	30.7	35.0
練馬区	日本保育サービス	アスク関町北保育園	30.7	41.8
練馬区	サクセスアカデミー	にじいろ保育園練馬中村	30.8	45.4
中央区	日本保育サービス	アスク晴海３丁目保育園	31.0	35.7
練馬区	サクセスアカデミー	にじいろ保育園早宮	31.0	46.2
大田区	日本保育サービス	アスク蒲田一丁目保育園	31.1	34.0
練馬区	グローバルキッズ	グローバルキッズ大泉園	31.1	39.2
練馬区	サクセスアカデミー	にじいろ保育園平和台	31.1	44.8
新宿区	ポピンズ	ポピンズナーサリースクール四ツ谷	31.4	42.1
文京区	テンダーラビングケアサービス	テンダーラビング保育園茗荷谷	31.4	34.9
文京区	ジャンボコーポレーション	ハッピーマム茗荷谷	※31.4	31.4
台東区	チャイルドステージ	チェリッシュ上野の森保育園	31.5	37.2
新宿区	グローバルキッズ	グローバルキッズ西落合保育園	32.0	34.6
大田区	千趣会チャイルドケア	えがおの森保育園・かまた駅前	32.0	37.2
荒川区	(学)三幸学園	ぽけっとランド南千住瑞光保育園	32.0	48.7
練馬区	サクセスアカデミー	にじいろ保育園大泉学園南	32.1	46.4
練馬区	日本保育サービス	アスク石神井まち保育園	32.2	35.4
練馬区	サクセスアカデミー	にじいろ保育園上石神井	32.3	48.3
中央区	アイグラン	あい保育園日本橋	32.6	35.8
品川区	サクセスアカデミー	にじいろ保育園大崎	33.0	54.0
板橋区	日本保育サービス	アスク上板橋保育園	33.1	38.3
練馬区	ポピンズ	Nicot石神井公園	33.1	42.3
台東区	(学)三幸学園	ぽけっとランド浅草橋保育園	33.4	51.4
大田区	サクセスアカデミー	にじいろ保育園西馬込	33.6	44.9
墨田区	グローバルキッズ	グローバルキッズ押上園	33.8	35.9
板橋区	俊英館	上板橋すきっぷ保育園	33.9	38.3
品川区	こどもの森	まなびの森保育園大崎広小路	34.0	37.6
港区	アイグラン	あい保育園南麻布	34.0	36.5
練馬区	ブロッサム	はやみやさくらさくほいくえん	34.0	38.2
練馬区	日本保育サービス	アスク石神井台保育園	※34.1	34.1
大田区	ポピンズ	ポピンズナーサリースクール長原	34.2	45.7
板橋区	ブロッサム	なかいたばしさくらさくほいくえん	34.2	37.9
大田区	日本保育サービス	アスク久が原保育園	34.3	37.8
練馬区	日本保育サービス	アスク豊玉中保育園	34.7	37.6
練馬区	グローバルキッズ	グローバルキッズ光が丘園	34.7	42.9

※保育者と全体の人件費比率が同じであるなど財務諸表に明らかな記載ミスのあるもの。表2、表3も同様。法人名等は財務諸表のまま。